



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข
 ที่ รอ ๗๖๔๐๑/๔๓๕ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘
 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ด้านการวางแผน อัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร และได้แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติไปแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายฯ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุขทราบ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรุ่งฤดี สะอาด)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....
 = ท.ร.ป.

(นายปรีชา งามดี)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
 - ท.ร.ป.

(นางสาวริตนา อ้วนกันยา)
 หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

.....
 - ท.ร.ป.

(ส.ท.ต.ช. สิทธิเดช)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

ความเห็นนายกององค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

.....

(นายนรินทร์ แก้วลวดพเนนา)
 นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

ว่าที่ร้อยตรี

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
 องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๑.	การดำเนินการรับโอน ให้โอน และย้ายพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-ดำเนินการจัดทำเอกสารรับโอนพนักงานส่วน ตำบล	ไม่มี	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒.	การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-ประกาศสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน จ้าง -แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง -ดำเนินการสอบ ภาค ก ภาค ข และสอบ สัมภาษณ์ -พนักงานจ้างได้รับบรรจุตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จ.ร้อยเอ็ด	ไม่มี	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓.	การดำเนินการเกี่ยวกับการลาออกจากราชการของพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-จัดทำเอกสารลาออกจากราชการของ พนักงานจ้าง	ไม่มี	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒. การพัฒนาบุคลากร (Human Resources Development)					
๑.	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	<p>จัดทำโครงการเสนอต่อท่านนายก -ประชุมชี้แจงความเข้าใจแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>-จัดเตรียมความพร้อมการดำเนินการ อาทิ กำหนดวัน เวลาและสถานที่ในการอบรมและศึกษาดูงาน ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น</p> <p>-ดำเนินโครงการ</p> <p>-ประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินงานให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ</p>	๓๐๐,๐๐๐	๑๙๓,๕๓๐	๑๑-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒.	โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<p>๑. จัดทำแบบสำรวจความต้องการเข้าอบรมของบุคลากรในองค์กร</p> <p>๒. จัดทำโครงการกำหนดเนื้อหา และวิทยากรที่มีความเหมาะสม และเสนอขออนุมัติดำเนิน โครงการฯ ต่อผู้บริหาร</p> <p>๓. ประสานกับวิทยากร และสถานที่ดำเนินการอบรม</p> <p>๔. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ</p> <p>๕. รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น</p>	๔๐,๐๐๐	๒๗,๒๔๔	๔ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	คิดเป็นร้อยละ(เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมด)
๑.	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๑-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๔๖	๗๐ (จัดเอง)
๒.	โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔ กันยายน ๒๕๖๘	๖๓	๑๐๐ (จัดเอง)
๓.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อม อปท.เพื่อเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง (เงินอุดหนุนทั่วไป/เฉพาะกิจ) ตาม พรบ.วิธีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ การใช้จ่ายเงินภายใต้ งบป.รายจ่ายประจำปี และการเตรียมความพร้อม ๑๘๐ วัน ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งการสมัครเลือกตั้ง การหาเสียงเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒	๖-๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๔	๖.๓๕ (หน่วยงานอื่นจัด)
๔.	อบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่บัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด ผ่านระบบ New-e-Laas และการบันทึกแผนปฏิบัติการประจำปี งบป.หรืองบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติในระบบของ ศพด.ในสังกัด อปท. ในปี งบป.๒๕๖๘	๖-๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	๕	๗.๙๐ (หน่วยงานอื่นจัด)
๕.	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปฏิบัติหน้าที่เชิงปฏิบัติการของคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีคัดเลือก วิธีเฉพาะจง การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ	๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑	๑.๕๙ (หน่วยงานอื่นจัด)
๖.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับ อปท.	๘-๑๐ กรกฎาคม ๖๘	๑	๑.๕๙ (หน่วยงานอื่นจัด)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	คิดเป็นร้อยละ(เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมด)
๗.	โครงการพัฒนาความเป็นพลเมืองในระบบอบต. ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับการเลือกตั้งสมาชิกสภา อบต.และนายก อบต. ในจังหวัดร้อยเอ็ด	๒๓ กรกฎาคม	๑	๑.๕๙ (หน่วยงานอื่นจัด)
๘.	หลักสูตร “การจัดทำข้อตกลงตามหลักเกณฑ์ (PA) ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น D-LEP ของครูและผู้บริหารการศึกษา	๑๐-๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	๓	๔.๘๐ (หน่วยงานอื่นจัด)
๙.	โครงการสัมมนาเพิ่มศักยภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคในส่วนภูมิภาคและท้องถิ่น ประจำปี ป.ม. ๒๕๖๘	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘	๑	๑.๕๙ (หน่วยงานอื่นจัด)
๑๐.	หลักสูตรบรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ของศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมในจังหวัดร้อยเอ็ด สาขาอำเภอและสาขา อปท.ตามประมวลกฎหมายยาเสพติด ๒๕๖๔	๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	๑	๑.๕๙ (หน่วยงานอื่นจัด)
๑๑.	ประชุมเชิงปฏิบัติการ “ผลการปรับปรุงข้อเสนอการยกระดับสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยที่ไม่ถูกต้องจังหวัดร้อยเอ็ด”	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑	๑.๕๙ (หน่วยงานอื่นจัด)
๑๒.	ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๔ เมษายน ๒๕๖๘	๑	๑.๕๙ (หน่วยงานอื่นจัด)
๑๓.	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อน การดำเนินโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน (โดย ชุมชนชนล่อมรักษ์) เขตสุขภาพที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๔-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑	๑.๕๙ (หน่วยงานอื่นจัด)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง/ ชื่อตำแหน่ง	ข้าราชการ				พนักงานจ้างตามภารกิจ				พนักงานจ้างทั่วไป			
		กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุคน ครอง	ว่างมีเงิน	ว่างไม่มีเงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุคน ครอง	ว่างมีเงิน	ว่างไม่มีเงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุคน ครอง	ว่างมีเงิน	ว่างไม่มีเงิน
	(พนักงานจ้างตามภารกิจ)												
	สำนักปลัด												
๑	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ					๑	๑						
๒	คนงานเครื่องสูบน้ำ					๑	๑						
๓	คนงานเครื่องสูบน้ำ					๑	๑						
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน					๑	๑						
๕	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ					๑	๑						
	กองคลัง												
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ					๑	๑						
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ					๑	๑						
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้					๑	๑						
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง					๑	๑						
	กองช่าง												
๑๐	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา					๑	๑						
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา					๑	๑						
๑๒	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า					๑	๑						
๑๓	ผู้ช่วย จพง.ประชาสัมพันธ์					๑	๑						
๑๔	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ					๑	๑						
๑๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา					๑	๑						
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
๑๖	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ					๑	๑						
๑๗	ผู้ช่วยนักเล่นดนตรี					๑	๑						
๑๘	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) เงินอุดหนุน					๑	๑						
๑๙	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) เงินอุดหนุน					๑	๑						
๒๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)					๑	๑						
๒๑	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)					๑	๑						
๒๒	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)					๑	๑						

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง/ ชื่อตำแหน่ง	ข้าราชการ				พนักงานจ้างตามภารกิจ				พนักงานจ้างทั่วไป			
		กรอบ อัตราค่าจ้าง	บรรจุคน ครอง	ว่างมีเงิน	ว่างไม่มีเงิน	กรอบ อัตราค่าจ้าง	บรรจุคน ครอง	ว่างมีเงิน	ว่างไม่มีเงิน	กรอบ อัตราค่าจ้าง	บรรจุคน ครอง	ว่างมีเงิน	ว่างไม่มีเงิน
	กองสวัสดิการสังคม												
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน					๑	๑						
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ					๑	๑						
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๒๕	พนักงานขับรถยนต์									๑	๑		
๒๖	พนักงานขับรถยนต์									๑	๑		
๒๗	คนงานทั่วไป									๑	๑		
๒๘	ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.ท่าลาด)									๑	๑		
๒๙	ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.โพธิ์น้อย)									๑	๑		

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๔
พนักงานจ้างทั่วไป	๔
รวม	๔๑