



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

ที่ รอ ๗๖๔๐๑/๓๔๘

วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินและการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๕๑ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานจึงได้มีการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนา พร้อมทั้งได้กำหนดข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้น จำนวน ๒ มาตรการ ดังต่อไปนี้

### ๑. มาตรการต่อต้านการทุจริต และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

#### แนวทางการปฏิบัติ

จัดกิจกรรมการแสดงผลงานถึงการต่อต้านการทุจริต โดยมีผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วม และจัดให้มีช่องทางหรือระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้ร้องเรียนได้

#### ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

๑. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมการแสดงผลงานถึงการต่อต้านการทุจริต

๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อแสดงผลงานถึงการต่อต้านการทุจริต โดยมีผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วม

๓. จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตหลากหลายช่องทาง

### ๒. มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

#### แนวทางการปฏิบัติ

รณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ และขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและ สะดวก

#### ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

๑. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอก

๒. ดำเนินการควบคุมการขออนุญาตการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้เข้มงวด  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอานนท์ ทองดวง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย

- ลมตา, เกษมสุข ได้รับลดค่าธรรมเนียม ๑๑ บาท จาก ๒๒ บาท ในกรณีไม่พบ  
บัตรเข้าเมืองระหว่าง ๒๕๖๕ โดยกรมศุลกากร ๘๙.๕๑ ๑๒.๕๐๐ บาท คิดอยู่ในระดับ A  
- เพื่อโปรดทราบ



(นางสุภาพ สำราญสุข)  
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

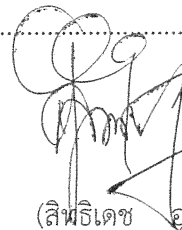
-ทราบ



(นางสาวรติดา อ้วนกันยา)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ทราบ



ว่าที่ร้อยตรี

(สิริเดช อุทก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

-ทราบ



(นายณรินทร์ แก้วลวดพนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

รายงานผลการประเมินและการกำหนดมาตรการ  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข  
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

# รายงานผลการประเมินและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

## ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

### คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติ และ ระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผย ข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และ ประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป สำนักปลัด

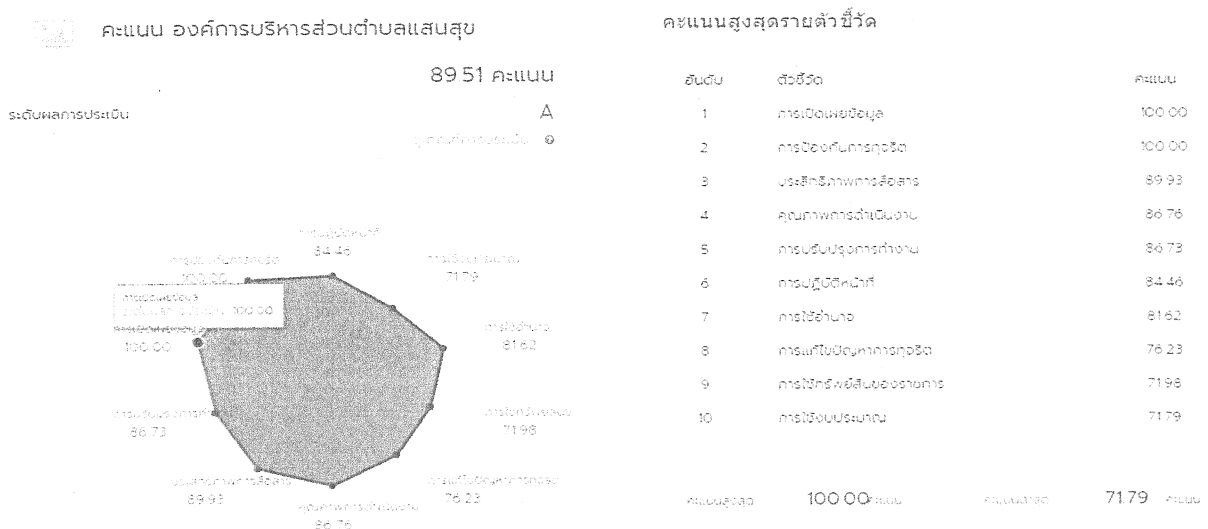
องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

พฤศจิกายน ๒๕๖๕

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการ ประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

## ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพนมไพร อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๕๑ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๙๓ ตัวชี้วัดคุณภาพดำเนินงาน ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๘๖.๗๖ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๘๖.๗๓ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๔๖ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๖๒ ตัวชี้วัดการแก้ไข ปัญหาทุจริต ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๗๖.๒๓ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพยากรของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๑.๙๘ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๑.๗๙.๖๖ ส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้ คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๑.๗๙.๖๖

### ๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึง จุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

#### ๓.๑ จุดแข็ง จำนวน ๗ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐.๐๐)

**ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐** เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

**ตัวชี้วัดที่ ๒ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐** เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

**ตัวชี้วัดที่ ๓ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๙๓** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชน ที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มี

**ตัวชี้วัดที่ ๔ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๗๖** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพ การดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพ การดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน แก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ ควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย

**ตัวชี้วัดที่ ๕ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๗๓** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ

เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

**ตัวชี้วัดที่ ๖ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๔๖** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้น ในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัว อย่างเท่าเทียม

**ตัวชี้วัดที่ ๗ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๖๒** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

**๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา จำนวน ๒ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐ )**

**ตัวชี้วัดที่ ๘ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๒๓** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงาน มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

**ตัวชี้วัดที่ ๙ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๑.๙๘** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและ สะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานควรจะมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

**ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๑.๗๙** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงาน ควรให้ความสำคัญ กับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะ สะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๑.๗๙ เป็นคะแนน จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ ไม่เอื้อประโยชน์แกตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงาน ควรให้ความสำคัญ กับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้

เหตุผลที่ทำให้หน่วยงานมีผลคะแนนในการประเมินได้คะแนนต่ำสุด คือ การใช้จ่ายงบประมาณไม่ตรงตามแผน เนื่องจากเกิดปัญหาการจัดสรรงบประมาณ และงบประมาณของหน่วยงานมีอยู่อย่างจำกัด

สิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงานควรดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

#### ๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

| ตัวชี้วัด                          | ประเด็นการประเมิน                                                                                                                           | ประเด็นที่ควรพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๑ ข้อมูลพื้นฐาน | (๑) โครงสร้าง<br>(๒) ข้อมูลผู้บริหาร<br>(๓) อำนาจหน้าที่<br>(๔) แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา<br>(๕) ข้อมูลการติดต่อ<br>(๖) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | (๑) ต้องมีการแสดงข้อมูลให้เป็นแผนผัง<br>(๒) แสดงช่องทางการติดต่อโดยตรงถึงผู้บริหารหน่วยงาน<br>(๓) (๔) แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลจากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่า ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง<br>(๕) แสดงข้อมูลการติดต่อให้ครบถ้วนทั้ง ๕ ประเภท ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร อีเมล และ แผนที่<br>(๖) แสดงข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้อง |

| ตัวชี้วัด                                                                                                                                           | ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                   | ประเด็นที่ควรพัฒนา                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒<br>การบริหารงาน                                                                                                                | (๑) แผนดำเนินงาน<br>(๒) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน<br>(๓) รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                                                                                                                                                              | แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูล จากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่า ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง                                                                       |
| ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓<br>การบริหารเงินงบประมาณ                                                                                                       | (๑) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ<br>(๒) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน<br>(๓) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี                                                                                                                                | แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูล จากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่า ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง<br>- ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้   |
| ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓<br>การบริหารเงินงบประมาณ<br>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                                | การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ<br>(๑) แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ<br>(๒) ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ<br>(๓) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน<br>(๔) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูล จากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่า ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง<br>- ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้   |
| ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓<br>การบริหารเงินงบประมาณ<br>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส | (๑) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล<br>(๒) การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล<br>(๓) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>(๔) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี                                                                             | - แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูล จากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่า ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง<br>- ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ |
|                                                                                                                                                     | การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต<br>(๑) แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต<br>(๒) ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี<br>การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม<br>(๓) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม                                              | - แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูล จากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่า ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง<br>- ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ |

๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้น

| มาตรการ                                                       | ขั้นตอนหรือวิธีการ                                                                                                                                                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ          | การกำกับติดตาม                                 |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------|
| (๑) มาตรการต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | ๑. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมการแสดงออกถึงการต่อต้านการทุจริต<br>๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อแสดงออกถึงการต่อต้านการทุจริต โดยมีผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วม<br>๓. จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตหลากหลายช่องทาง | สำนักปลัด             | - รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ |
| (๒) มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ                        | ๑. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอก<br>๒. ดำเนินการควบคุมการขออนุญาตการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้เข้มงวด                                                   | สำนักปลัด/<br>กองคลัง |                                                |