



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข.....

ที่ รอ.๗๖๔๐๑/๙๓ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

เรื่องเดิม

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : TIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตัวชี้วัดที่ ๐๒๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด งานบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรุ่งฤดี สะอาด)

ความเห็น/ข้อเสนอ
.....

ทราบ

(นางสาวรัตนา อ้วนกันยา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น/ข้อเสนอ
.....

.....

ว่าที่ร้อยตรี

(สิทธิเดช อุทก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

ความเห็น/ข้อเสนอ
.....

(นายนรินทร์ แก้วลอดพนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบายด้าน	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เช่น การกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการในช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข มีการดำเนินการ ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังทั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	<input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการในช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ไม่มีดำเนินการ สรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	<input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการในช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข มีการดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถ (ประเภททั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง คือ นาย โสภณ งามบุญวงษ์ และ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ดเห็นชอบให้จ้าง ในการประชุมที่ /๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ สมรรถนะ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการในช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข มีการดำเนินการ ประเมินสมรรถนะพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบายด้าน	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
	๒.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการในช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข มีการดำเนินการ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆดังนี้	ไม่ใช้ งบประมาณ
		<p style="text-align: center;">สำนักปลัด</p> ๑. นางสาวรัตนา อ้วนกันยา หัวหน้าสำนักปลัด ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรแนวทางการบริหารแผนพัฒนาท้องถิ่น และการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ โรงแรมวิวโอวันแกรนด์รอยเอ็ด	๓,๙๐๐ ๓,๙๐๐
		<p style="text-align: center;">กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> ๑. นางสาวณัฐหทัย มงกุฏ นักวิชาการศึกษา โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการปิดบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ มี.ค.๒๕๖๖ ณ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็นท์อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด	๒,๙๐๐

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบายด้าน	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
๓. ด้านการดำรง รักษาไว้และ แรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานต่างๆ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่าง ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการในช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข มีการ ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๒ ยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน	<input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่าง ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการในช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข มีการ ดำเนินการ ยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๓ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ดีแก่บุคลากร เช่น ให้ได้รับเงิน สวัสดิการและค่าตอบแทนต่างๆ ตามกฎหมายเท่าเทียมกันทุกคน	<input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่าง ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการในช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข มีการ ดำเนินการ เบิกจ่ายเงินสวัสดิการและ ค่าตอบแทนต่างๆ ให้บุคลากรดังนี้ ๑. เงินค่าตอบแทนให้แก่บุคคลหรือ คณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ตาม ประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบล แสนสุข ๒. เงินค่าเช่าบ้าน ๓. เงินช่วยเหลือบุตร	๙๖,๐๐๐ ๓๖,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบายด้าน	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
๔. ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและการ รักษาวินัย	๔.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติ ตนตามมาตรฐานจริยธรรม ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่าง ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการในช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข มีการ ดำเนินการ อบรมให้ความรู้ เรื่องการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ตาม โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ

ลงชื่อ

(นายนรินทร์ แก้วลวดพเนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖