



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

ที่ ๒/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. นายณรินทร์ แก้วลวดพเนา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข	ประธานกรรมการ
๒. นายทรงพล เกาะน้ำใส	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข	กรรมการ
๓. นายวิวัฒน์ศักดิ์ เปล่งปลั่ง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข	กรรมการ
๔. นางสาวลำไย พันโนฤทธิ	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข	กรรมการ
๕. นายประสงค์ พันโนลิต	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข	กรรมการ
๖. นายบุญฤทธิ์ กุมภาศรี	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข	กรรมการ
๗. ว่าที่ร้อยตรีสิทธิเดช อุทก	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข	กรรมการ
๘. นายบุญเพ็ง ปาระทา	สมาชิกสภา อบต.แสนสุข หมู่ที่ ๑	กรรมการ
๙. นายชวนชัย โพธาราม	สมาชิกสภา อบต.แสนสุข หมู่ที่ ๙	กรรมการ
๑๐. นายสมชาย อ่อนจันทร์	สมาชิกสภา อบต.แสนสุข หมู่ที่ ๑๗	กรรมการ
๑๑. นายคำตัน หลูปเลา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข	กรรมการ
๑๒. นายปรีชา งามดี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๑๓. นายอานนท์ ทองดวง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๔. นางสาวรัตน อ้วนกันยา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาวรุ่งฤดี สะอาด	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม

๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

- ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ

- ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ

- หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

๗. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๘. ดำเนินการอื่นใดตามคณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายณรินทร์ แก้วลวดพนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข