



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

ที่ รอ ๗๖๔๐๑/๑๙๘

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

ตามที่คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการฯ ดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว

ดังนั้นคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอานนท์ ทองดวง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ทราบ -

(นางสาวรัตนา อ้วนกันยา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

ทราบ -

ว่าที่ร้อยตรี

(สิทธิเดช อุทก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข

ทราบ

(นายชัย สิ้นสุไพร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข
ตำบลแสนสุข อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์ข้อมูลสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ได้จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ ร่วมกันในการวิเคราะห์ข้อมูลวางแผนกำหนดมาตรการและการ ติดตามผล เพื่อพัฒนาการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสูงขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ได้กำหนด มาตรการ โครงการ/กิจกรรมใน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข โดยได้กำหนดมาตรการเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการกำกับติดตาม โดยสามารถสรุปผลการดำเนินการในมาตรการโครงการ/กิจกรรม และผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ได้ดังต่อไปนี้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ตำบลแสนสุข อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยภาพรวมได้คะแนน 93.76 อยู่ในระดับ ผ่านดี องค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	งบประมาณ
1	มาตรการเรื่องแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรถ้า (Do & DON'T)	1.จัดทำประกาศมาตรการเรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรถ้า (Do & DON'T) 2.จัดทำคู่มือการทำงานของแต่ละส่วนงาน 3.จัดประชุมถ่ายทอดนโยบายประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรถ้า (Do & DON'T)	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	1.ได้นำประกาศมาตรการเรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรถ้า (Do & DON'T)เผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กรและประชาชนผู้ใช้บริการให้ทราบ โดยทั่วกัน 2.จัดประชุมประจำเดือนถ่ายทอดนโยบายด้านจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรถ้า (Do&dON'T) กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ทุก ๆ เดือน 3.ให้แต่ละส่วนราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของตนเอง และถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน	เรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรถ้า (Do & DON'T)ประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน 2.แต่ละส่วนราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองไว้ยึดถือและปฏิบัติให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย 3.เมื่อได้มีการประชุมประดำเนินเพื่อถ่ายทอดนโยบาย ทำให้บุคลากรในองค์กร เข้าใจในพฤติกรรมที่ทำได้ และไม่ควรถ้าทำให้เกิดความเชื่อมั่นจากประชาชนมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	งบประมาณ
2	มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเผยแพร่การทำงาน	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ การปรับปรุงการทำงาน ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน 1.การเปิดโอกาสให้ ผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ระหว่างเทศบาลตำบลม่วงคั่นกับประชาชน	ตลอดปีงบประมาณ	1.เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ 2.สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	1.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อคอยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในด้านต่างๆ 2.จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุขกับประชาชน 3.จัดช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนสามารถรับรู้ข่าวสารของทางราชการได้สะดวกยิ่งขึ้น 4.จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูล เช่น เว็บไซต์ ประกาศ	ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้หลากหลาย และสะดวก	ไม่ใช้งบประมาณ
3	มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง 1. ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านเว็บไซต์และ Facebook ของหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ	กองคลัง	1.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ทบทวน ปรับปรุงการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 2.แบบฟอร์มการให้บริการยืมทรัพย์สินของทางราชการ 3.สมุดคุมการให้ยืม - คืน ทรัพย์สินของทางราชการ 4.รายงานสถิติการยืม สรุปผลการดำเนินการด้านการให้บริการยืม - คืน ทรัพย์สินของราชการ	- มีการยืมทรัพย์สินตามแบบฟอร์มการให้บริการยืมทรัพย์สินของทางราชการ - มีสมุดคุมการให้ยืม - คืน ทรัพย์สินของทางราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	งบประมาณ
4	มาตรการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังมีการปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง 1. จัดทำ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้ทราบถึงระเบียบและวิธีปฏิบัติ มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร 2. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด	1. จัดทำ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้ทราบถึงระเบียบและวิธีปฏิบัติ มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร 2. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของ อบต.แสนสุข เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตทุกวันจันทร์ และวันพุธตลอดปีงบประมาณ 2. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ
5	มาตรการเรื่องการให้บริการประชาชนระบบ E - Service	1. วิเคราะห์ว่าการให้บริการประชาชนของส่วนราชการใด เกิดการบริการประชาชนผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน 2. พัฒนาระบบบริการประชาชนผ่านช่องทาง E - Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน 3. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการบริการผ่านระบบ E - Service	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	1. ระบบบริการประชาชนผ่านช่องทาง E - Service ได้รับการพัฒนา เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน 2. หน่วยงานมีการให้ความสำคัญกับการบริการผ่านช่องทาง E - Service	1. การบริการประชาชนผ่านระบบ E - Service มีประสิทธิภาพมากขึ้น 2. ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับบริการมากยิ่งขึ้น 3. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ










รูปภาพผลการดำเนินการและหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน
ตามผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์ หัวข้อoutput/outcome

หน้าหลัก ข้อมูลทั่วไป โครงสร้างบุคลากร บริการประชาชน แผนงาน การดำเนินงาน มาตรการภายใน ผังเว็บไซต์ เข้าสู่ระบบ

ดูทั้งหมด

One Stop e-Service

จเรื่องผ่าน e-Service แจงเรื่องไปถึงผู้ดูแลโดยตรง

 จ้องคิวติดต่อราชการ	 รับฟังความคิดเห็น	 เด็กแรกเกิด	 ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ	 แจ้งเรื่องทุจริต
 แจ้งเรื่อง ร้องเรียน	 ยื่นเอกสารออนไลน์	 แบบฟอร์ม	 คู่มือการใช้งาน e-Service	 ฐานข้อมูลเปิดภาครัฐ

แชทตรงกับเจ้าหน้าที่คลิกเลย

การให้บริการ e - service

หน้าหลัก ข้อมูลทั่วไป โครงสร้างบุคลากร บริการประชาชน แผนงาน การดำเนินงาน มาตรการภายใน ผังเว็บไซต์ เข้าสู่ระบบ

อยากสอบถามครับ..ปีนี้..อบต. แสนสุข จะมีการจัดงานบุญบั้งไฟหรือเปล่าครับ ถ้าจัดประมาณช่วงไหนครับ

ผู้ตั้งกระทู้ : คนบ้านนาขม

11 มีนาคม 2568 11:54 น.

ตอบกลับ

ผู้ตอบ แอดมิน

ประเพณีบุญบั้งไฟประจำปี 2568 จัดในวันที่ 24-25 พฤษภาคม พ.ศ.2568 ค่ะ.....ขอเชิญร่วมสืบสานประเพณีท้องถิ่น...และส่งต่อข่าวให้พ่อแม่พี่น้อง ตำบลแสนสุขทราบและเข้าร่วมกิจกรรมด้วยกันนะคะ

11 มีนาคม 2568 12:12 น.

ความคิดเห็นที่ 1 เรื่อง : ขั้นตอนการขอหนังสือรับรองสิ่งปลูกสร้างมีอะไรบ้างคะ

ขั้นตอนการขอหนังสือรับรองสิ่งปลูกสร้างมีอะไรบ้างคะ

ผู้ตั้งกระทู้ : ศึกใต้

28 กันยายน 2567 13:33 น.

ตอบกลับ

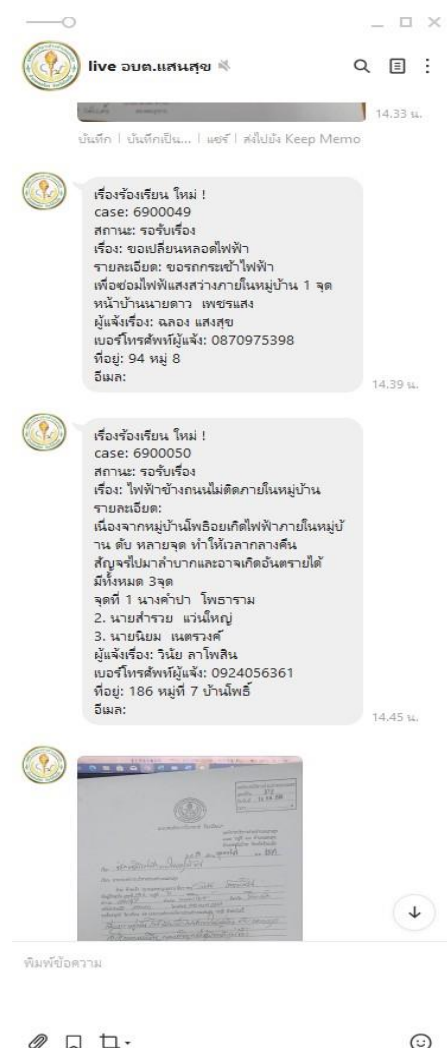
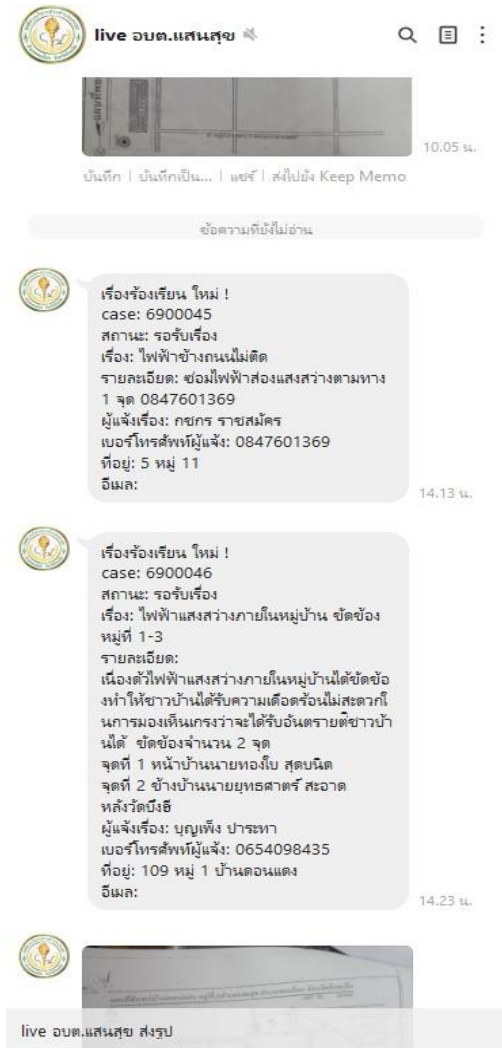
ผู้ตอบ แอดมิน

1. ผู้ขอรับรองสิ่งปลูกสร้าง กรอกแบบฟอร์มคำร้องขอหนังสือรับรองสิ่งปลูกสร้าง 2. นายช่างออกตรวจโฉนดที่ดิน/และตรวจพิจารณาสิ่งปลูกสร้าง 3. เจ้าพนักงานท้องถิ่นพิจารณาคำร้อง 4. ผู้ยื่น รับหนังสือรับรอง ระยะเวลาการให้บริการ 7 วันทำการ/ราย (กรณีเอกสารครบถ้วน)

28 กันยายน 2567 15:34 น.



การให้บริการประชาชนผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน



การแจ้งเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ผ่านระบบแชท line OA

การประชุมเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม



การดำเนินการตามมาตรการ Do & Don't และ No Gift Policy

